



Riktlinje för ledighet vid läkarbesök

Styrdokument

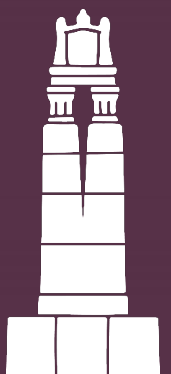
Datum och paragraf: 2025-06-02 § 50

Beslutsfattare: Allmänna utskottet

Dokumentansvarig: HR-chef

Diarienummer: KS/2025:129

Riktlinje för ledighet vid läkarbesök





Riktlinje för ledighet vid läkarbesök

Innehållsförteckning

Inledning	3
Bakgrund	3
Syfte	3
Mål.....	3
Omfattning och giltighetstid	3
Översikt	3
Riktlinje för ledighet vid läkarbesök.....	3



Riktlinje för ledighet vid läkarbesök

Inledning

Denna riktlinje tydliggör för hur läkarbesök ska hanteras i relation till arbetstid. Den förklarar när medarbetare har rätt till ledighet med bibehållen lön och hur läkarbesök ska planeras. Syftet är att medarbetare ska kunna ta hand om sin hälsa och välbefinnande utan att det påverkar arbetet.

Bakgrund

Styrdokumentet är fastställt genom politiskt beslut och tydliggör när en anställd har rätt till ledighet vid läkarbesök. Den bygger på bestämmelser i kollektivavtal och lagar. Genom att tydligt definiera vilka omständigheter anställda har rätt till ledighet vid läkarbesök kan vi upprätthålla en hög standard för våra anställda.

Syfte

Syftet med riktlinje för ledigheter vid läkarbesök är att tydliggöra hur läkarbesök bör förläggas sett till arbetstid samt i vilka situationer en kan ha rätt till läkarbesök med bibehållen lön.

Mål

Målet är en ansvarsfull och långsiktig personalpolitik utifrån gällande lagar och kollektivavtal.

Omfattning och giltighetstid

Riktlinje för ledighet vid läkarbesök gäller för hela Eda kommunkoncern med dess bolag.

Styrdokumentet gäller tills vidare. Den ska ses över och uppdateras regelbundet för att säkerställa att den är aktuell och anpassad till förändringar i lagstiftning och kollektivavtal.

Översikt

Riktlinje består av flera avsnitt som beskriver hur läkarbesök ska hanteras inom Eda kommun. Det inleds med bakgrund, syfte, mål och omfattning. Riktlinjen innehåller information om medarbetarens rätt till ledighet med bibehållen lön, hur läkarbesök ska planeras och vilka typer av besök som omfattas.

Riktlinje för ledighet vid läkarbesök

Enligt AB25 §28 mom. 10 har medarbetare, om det är nödvändigt att det sker på arbetstid, rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Med akut sjukdom avses hastigt insjuknande och/eller smärta och med olycksfall en plötslig oförutsedd händelse.



Riktlinje för ledighet vid läkarbesök

Allmänna hälsokontroller, planerade läkarbesök och provtagningar inryms inte i akuta läkarbesök.

Enligt AB25 §29 mom. 4 har medarbetaren, om det är nödvändigt att det sker på arbetstid, i egenskap av blivande förälder rätt till ledighet med bibehållen lön för att besöka barnmorskemottagning vid högst 2 tillfällen per graviditet.

Utöver det som framkommer av gällande kollektivavtal enligt ovan har Eda kommun även beslutat att bevilja ledighet med bibehållen lön under förutsättning att besöken sker på arbetstid vid följande besök inom hälso- och sjukvården:

- Cancerkontroller såväl preventiva som efterkontroller som t ex cytologprov/cellprov, mammografi och PSA-prov
- Efterkontroll vid allvarlig sjukdom anvisad från läkare enligt Socialstyrelsens riktlinjer
- Kartläggningssamtal vid företagshälsovården på arbetsgivarens begäran
- Besök på företagshälsovården vid arbetsförmågebedömning på arbetsgivarens begäran
- Hälsokontroll på företagshälsovården på arbetsgivarens begäran
- Kontroller och provtagningar i samband med missbruksproblematik enligt överenskommelse mellan arbetsgivare och berörd medarbetare

Samtliga ovanstående besök ska i första hand förläggas på ledig tid så långt det är möjligt. Medarbetaren är ansvarig för att försöka flytta läkarbesök så det infaller på ledig tid. Om detta inte är möjligt kan besöket ske på arbetstid och då erhåller man bibehållen lön endast för den tid besöket kräver inklusive eventuell restid.