



## Policy rökfri arbetstid



 <b>Eda kommun</b>	<b>Styrdokument</b>	
	<b>Dokumenttyp</b>	Policy
	<b>Beslutad av</b>	Kommunstyrelsen 2019-01-29, § 35
	<b>Dokumentansvarig</b>	Personalchefen
	<b>Reviderad av</b>	Kommunstyrelsen 2019-10-22, § 199

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund.....</b>	<b>4</b>
1.1	Medarbetares hälsa.....	4
1.2	Arbetsmiljölagen, tobakslagen.....	4
1.3	Organisationens framtid.....	4
<b>2</b>	<b>Mål.....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Lagar och regler.....</b>	<b>4</b>
3.1	Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter.....	5
3.1.1	Sammanfattning av vad den nya tobakslagen innebär.....	5
3.1.2	Vem ansvarar för att rökförbudet följs?.....	5
3.1.3	Lagen till för att främja folkhälsan.....	5
<b>4</b>	<b>Hjälp och stöd.....</b>	<b>5</b>

## 1 Bakgrund

I ett beslut från kommunfullmäktige 2013-06-10 regleras rökfri arbetstid i kommunen. Beslutet omfattar samtliga arbetsplatser, alla medarbetare och förtroendevalda, dygnet runt. Rökning får endast ske på raster (som inte definieras som arbetstid enligt arbetstidslagen). Chef på respektive arbetsplats är ansvarig för att ordningsregler följs. Rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, där medarbetare, chef, och skyddsombud är viktiga aktörer i arbetet.

Anledningar till att Eda Kommun valt att införa rökfri arbetstid är:

### 1.1 Medarbetares hälsa

Medarbetare är den viktigaste tillgången på varje arbetsplats. Det är viktigt att främja hälsan, samt skapa en stödjande miljö för medarbetaren. Medarbetare blir också bättre förebilder för klienter, kunder, vårdtagare, barn och ungdomar som de arbetar med.

### 1.2 Arbetsmiljölagen, tobakslagen

Varje arbetsgivare är skyldig att vidta åtgärder som förebygger ohälsa och minimera risken för passiv rökning. Alla har rätt till en rökfri arbetstid och arbetsplatsen ska inte utsätta kollegor, besökare, brukare eller elever för ofrivillig passiv rökning.

### 1.3 Organisationens framtid

En framgångsrik organisation byggs av medarbetare som mår bra.

## 2 Mål

Eda kommun ska uppfattas som en attraktiv och hälsofrämjande kommun med friska och hälsosamma arbetsplatser. Vi arbetar med folkhälsan i fokus och denna policy är ett steg på vägen i ett hälsofrämjande arbete vars syfte är att skapa rökfria miljöer och att ingen ofrivilligt ska utsättas för passiv rökning i kommunens verksamhet.

## 3 Lagar och regler

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Rökfri arbetstid innebär att ingen ska utsättas för tobaksrök på sitt arbete. Det betyder att den tid man arbetar, har paus eller måltidsuppehåll ska vara rökfri. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen.

Riksdagen beslutade den 12 december 2018 om en ny tobakslag som bland annat innebär ett utökat rökförbud från 1 juli 2019.

### 3.1 Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter

#### 3.1.1 Sammanfattning av vad den nya tobakslagen innebär

För medarbetare och förtroendevalda i Eda kommun innebär den nya lagen att

- Rökförbud utökas till att gälla 10 meter utanför alla entréer där det råder rökförbud inomhus.
- Rökförbudet utökas även till att omfatta bland annat elektroniska cigaretter och liknande anordningar samt örtprodukter för rökning (som t.ex. vattenpipa).
- Rökförbudet gäller alla typer av rökning: tobaksrökning, rökning med örtprodukter, e-cigarrettrökning och andra typer av förångning av tobak eller nikotinprodukter.

#### 3.1.2 Vem ansvarar för att rökförbudet följs?

Rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, där medarbetare, chef, och skyddsombud är viktiga aktörer i arbetet.

Chef på respektive arbetsplats har ansvar för arbetsmiljön och att ordningsregler följs.

Den som är ansvarig ska genom skyltning tydligt informera om rökförbudet och vid behov ingripa med information och tillsägelser.

#### 3.1.3 Lagen till för att främja folkhälsan

Rökningens skadeverkningar är väl kända och kostnaderna för samhället uppgår till 31,5 miljarder kronor per år. Minst 10 000 dödsfall inträffar per år och 100 000 personer insjuknar varje år i rökrelaterade sjukdomar. (Källor: Institutet för Hälso- och sjukvårdsekonomi, Socialstyrelsen.)

Mer information

- Riksdagens webbplats: Ny lag om tobak och liknande produkter
- Folkhälsomyndighetens webbplats: Frågor och svar om nya tobakslagen
- Socialstyrelsens webbplats: Rapport: Registeruppgifter om tobaksrökningens skadeverkningar

## 4 Hjälp och stöd

Eda kommun erbjuder regelbundet hjälp och stöd i form av rökavvänjningsgrupper.

Arbetsgivaren kan även erbjuda individuellt stöd via företagshälsovården.

Tips: Sluta-röka-linjen 020-84 00 00

Om du är intresserad av att få stöd/hjälp med att sluta röka så kontakta närmaste chef eller personalsekreterare.