




Arvodesreglemente för förtroendevalda 2025

Styrdokument –



 Eda kommun	Styrdokument	
	Dokumenttyp	Regler
	Beslutad av	Kommunfullmäktige 2009-05-27, § 60
	Dokumentansvarig	Kommunchefen
	Reviderad av	Kommunfullmäktige 2010-12-01, § 117 Kommunfullmäktige 2012-09-26, § 154 Kommunfullmäktige 2013-05-29, § 70 Kommunfullmäktige 2014-10-29, § 140 Kommunfullmäktige 2017-02-22, § 12 Kommunfullmäktige 2019-05-15, § 67 Kommunfullmäktige 2019-12-11, § 163 Kommunfullmäktige 2020-12-16, § 164 Kommunfullmäktige 2021-09-15, § 118 Kommunfullmäktige 2022-12-14, § 208 Kommunfullmäktige 2023-03-22 § 35 Kommunfullmäktige 2024-04-17 § 70

Innehållsförteckning

§ 1 Tillämpningsområde och ersättningsformer.....	4
§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden mm.....	4
Undantag.....	5
§ 3 Generella arvodesbelopp.....	5
§ 4 Specifika arvodesbelopp.....	5
Kommunstyrelsens ordförande.....	7
§ 5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
§ 6 Särskilda arbetsförhållanden.....	8
§ 7 Förtroendevald med funktionsnedsättning.....	9
§ 9 Ersättning vid resor.....	9
§ 10 Övriga ersättningar.....	10
§ 11 Uppräkning av arvoden.....	10
§ 12 Tolkning av bestämmelserna.....	10

§ 1 Tillämpningsområde och ersättningsformer

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Arvoden i arvodesreglementet baseras på grundarvodet per månad till riksdagens ledamöter (2025-01-01=78 500 kronor). Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av följande:

- sammanträdesarvode/förrättningsarvode
- årsarvode
- förlorad arbetsförtjänst
- förlorad pensions- och semesterförmåner
- resekostnader
- ersättning för särskilda kostnader
- utbildning

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid gäller andra ersättningsregler (se § 4). Med kommunalt organ avses kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, nämnd, utskott, råd kommunala bolag (Arvika kommun betalar ut arvode kopplat till förtroendemannauppdrag gällande det kommunala bolaget Teknik i Väst AB, enligt styrdokument), revisorer och lekmannarevisorer.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden mm

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt nedan samt därutöver andra förtroendevalda som medgetts närvaro genom särskild kallelse, ordförandebeslut eller protokollfört beslut har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3-9.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar är följande.

- Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, råd, beredningar, revisionerna liksom styrelsemöte i kommunala bolag.
- Projektgrupper och arbetsgrupper.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kommunperson/fadder, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och har samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift för revisionsuppdrag.

- Justering av protokoll, då särskild tid bestämts. Till ordförande och justerande ledamot/ledamöter utbetalas en engångssumma, detsamma som vid ersättningsberättigande sammanträden och förrättningar; 75% av grundarvodet.
- Besiktning och inspektion.

Lekmannarevisor

Ordföranden i bolagsstyrelsen bör bjuda in lekmannarevisorn till det styrelsemöte då bokslut/årsredovisning för det gångna året ska presenteras. Då kan revisorerna ställa frågor till styrelsen och få en bra bild över hur de har arbetat. Ordföranden i bolagsstyrelsen kan vid behov kalla lekmannarevisorn till ett styrelsemöte. Timarvode utgår för lekmannarevisor som närvarat vid styrelsemöte i bolag om närvaron har föregåtts av en kallelse till mötet. I enlighet med revisorernas reglemente svarar respektive företag för kostnaderna för lekmannarevisionen i bolaget.

Undantag

- För borgerlig vigsselförrättare utgår inget arvode från kommunen utan endast ersättning för resor.

§ 3 Generella arvodesbelopp

Vid sammanträden utbetalas 75% av grundarvodet under första timmen för ledamöter, tjänstgörande ersättare och ej tjänstgörande ersättare, därefter ersätts varje påbörjad halvtimme med 19% av grundarvodet. Vilket innebär 38% per timme. Arvodet inkluderar även inställelsetiden till sammanträdet samt inläsning och annan förberedelseid.

Insynsplats utbetalas 19 % av grundarvodet för varje påbörjad halvtimme. Vilket innebär 38% per timme.

Vid utbildning utbetalas 19% av grundarvodet för varje påbörjad halvtimme. Vilket innebär 38% per timme. Detta då utbildning inte kräver inläsning av dokument. Vid utbildning och konferenser kan dock timarvodet utgå under maximalt 10 timmar per dag.

Grundarvodet per månad till riksdagens ledamöter dividerat med 165 timmar används för beräkning av generella arvodesbelopp.

Någon skillnad ur ersättningssynpunkt vad gäller sammanträde eller förrättning görs inte, ej heller föreligger någon maxgräns för timmar per dag, i det fall detta inte särskilt anges.

§ 4 Specifika arvodesbelopp

Årsarvoden till ordföranden utgår enligt följande. Det är avsett att täcka arbete främst i hemmet jämte övrig tidsåtgång som uppdraget resulterar i och som inte kan hänföras till sammanträde eller förrättning.

(Årsarvoden baseras på grundarvodet per månad till riksdagens ledamöter.)

Kommunfullmäktiges ordförande	34 %
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	9 %
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	9%

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	10 %
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	10 %
Allmänna utskottets ordförande	44 %
Allmänna utskottets 1:e vice ordförande	10 %
Personalutskottets ordförande	13 %
Personalutskottets 1:e vice ordförande	0 %
Bildningsnämndens ordförande	57 %
Bildningsnämndens 1:e vice ordförande	10 %
Bildningsnämndens 2:e vice ordförande	10 %
Servicenämndens ordförande	57%
Servicenämndens 1:e vice ordförande	10 %
Servicenämndens 2:e vice ordförande	10 %
Valnämndens ordförande	13 % (valår)
Arvika-Eda Överförmyndarnämnd vice ordförande	10 %
Revisionens ordförande	13 %
Myndighetsnämndens ordförande	57 %
Myndighetsnämndens vice ordförande	10 %
Socialnämndens ordförande	57%
Socialnämndens 1:e vice ordförande	10%
Socialnämndens 2:e vice ordförande	10%

Eda Bostads AB:s ordförande	34 %
Eda Bostads AB:s vice ordförande	9 %
Eda Bostads AB:s ordinarie ledamot	5 %
Valfjället Skicenter AB:s ordförande	34 %
Valfjället Skicenter AB:s vice ordförande	9 %
Valfjället Skicenter AB:s ordinarie ledamot	5 %
Eda Energi AB:s ordförande	34 %
Eda Energi AB:s vice ordförande	9%
Eda Energi AB:s ordinarie ledamot	5 %

Härutöver utgår arvode utifrån en uppskattad åtgång på följande timmar per år för respektive ordförande.

Fullmäktiges ordförande	320 timmar
Valberedningens ordförande	Efter behov
Tillfälliga beredningar ordförande	Efter behov
Allmänna utskottet ordförande	400 timmar
Personalutskottets ordförande	240 timmar
Bildningsnämndens ordförande	640 timmar
Servicenämndens ordförande	400 timmar
Folkhälsorådets ordförande	Efter behov
Pensionärs- och tillgänglighetsrådets ordförande	Efter behov
Revisionens ordförande	200 timmar
Myndighetsnämndens ordförande	400 timmar
Socialnämndens ordförande	640 timmar
Krisledningsnämndens ordförande	Efter behov
Arvika-Eda överförmyndarnämnds vice ordförande	Efter behov
Valnämndens ordförande	Efter behov

Ovanstående tidsåtgång för respektive ordförande skall täcka in samtlig tid, oavsett art och inriktning, som det politiska uppdraget, med tillhörande indirekta aktiviteter omfattar. Tidsåtgången skall verifieras och uttas löpande under året.

I det fall tilläggstid för uppdraget fordras skall detta framföras till kommunalrådet, varefter kommunstyrelsen beslutar om eventuell tilläggstid.

Underlag för arvoden och förlorad arbetsförtjänst skall rapporteras till kommunen inom tre månader från att sammanträdet/förrättning genomfördes.

Kommunstyrelsens ordförande

För kommunstyrelsens ordförande gäller inte timarvode. För denne utgår istället en ersättning motsvarande 85 % av grundarvodet till riksdagens ledamöter per månad.

I det fall denna ersättning understiger den förvärvsinkomst som kommunalrådet innehar skall kompensation härför ske med mellanskillnaden gällande kommunalrådsersättning och förvärvsinkomst. I det fall denna skillnad överstiger 10 000 kr, betalas dock ingen ytterligare ersättning ut.

Ersättningen för kommunstyrelsens ordförande avser all förekommande tjänstgöring som är förenat med uppdraget jämte övriga eventuella tilläggsuppdrag inom ramen för den kommunala organisationen och kommunala bolag.

Kommunalrådet skall dock betraktas som anställd när det gäller arbetsgivarens rehabiliteringsansvar samt förmåner från vår företagshälsovård.

Semesterförmåner ingår i uppdraget i enlighet med bestämmelserna i AB och HÖK.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) gäller för förtroendevalda som tillträtt vid valet 2014 eller senare och inte tidigare omfattas av PBF eller PRF-KL i kommunen. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Kommunalråd är tillförsäkrad grupplivsskydd under mandatperioden enligt KFA:s försäkringsbestämmelser. Vid förekommande olycksfall i samband härmed är kommunstyrelsens ordförande försäkrad enligt de allmänna försäkringsvillkoren för TFA-KL samt speciellt beslutade försäkringsvillkor om TFA-KL efter central överenskommelse.

I uppdraget ingår mobiltelefon för samtal förenade med uppdraget.

§ 5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Utgångspunkten är att förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Förlorad arbetsinkomst är de inkomster som den förtroendevalda går miste om till följd av fullgörande av sitt uppdrag i enlighet med definition ovan § 1 och 2.

För den som kan styrka förlorad arbetsinkomst utges det belopp som den förtroendevalde förlorat. Vid uttag mer än den faktiska tiden för sammanträde/förrättning ska detta intygas av arbetsgivaren med intyg som visar faktiskt löneavdrag.

För egna företagare och fria yrkesutövare kan det rent administrativt vara svårt att fastställa den förlorade arbetsinkomsten. Den förtroendevalda skall skriftligt intyga hur möjligheten till arbetsförtjänst hindras av förtroendeuppdraget. Till de som har rätt till ersättning utgår ett schabloniserat belopp som omfattar 47% av grundarvodet eller ersättning baserat på föregående års sjukpenninggrundande (SGI) inkomst. Det åligger den förtroendevalde att själv årligen ombesörja intyg på arbetsförhållande och eventuellt föregående års SGI-grundande inkomster till kommunen. Vid förändrade arbetsförhållande skall intyg uppdateras.

För förtroendevalda med flera anställningar räknas förlorad arbetsförtjänst utifrån den inkomstförlust som gäller vid det aktuella tillfället.

Kommunalt uppdrag som utförs under semester eller annan betald ledighet, ger inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Beträffande förlorade semesterförmåner ersätts de med maximalt 14% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst och utbetalas i samband med denna.

Eda kommun tillämpar sedan 2019 11 26 OPF KL 18, som reglerar pensioner för förtroendevalda. Det innebär att alla förtroendevalda, även fritidspolitiker, får pensionsavsättning enligt denna.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 5 § avser tiden från och med sammanträdet eller förrättningen börjar till dess slut.

I det fall den förtroendevalde måste transportera sig själv direkt från arbetet till sammanträdet eller förrättningen utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst när denne lämnar arbetet, men arvoden kan endast utges från och med att sammanträdet eller förrättningen börjar.

Med hänsyn till att vissa förtroendevalda på grund av skiftgång har små eller inga möjligheter alls att delta vid sammanträde eller förrättning strax innan eller efter ordinarie nattskift, med tanke på sömnbehov samt om andan i arbetstidslagen (ATL) beträffande dygns- och veckovila, gäller följande undantagsregler.

- De ordinarie ledamöter som deltar vid ett sammanträde eller delar i en förrättning äger rätt att erhålla arvode för den delen av arbetstiden som de tvingas ta ledighet från nattarbete för att kunna vara med på sammanträdet/förrättningen dagtid.
- Denna särregel för nattarbete kan alltså bli tillämplig både när sammanträdet äger rum på förmiddag efter ett ordinarie nattskift, eller om sammanträdet sker på sen eftermiddag/kväll, varefter nattjänstgöring påbörjas vid kvällssammanträdet slut.
- För att denna särregel skall kunna tillämpas fordras att den tid som förflutit mellan nattskiftets avslutande och sammanträdet start eller mellan sammanträdet slut och nattskiftets påbörjande, inte är mer än fem timmar. Oavsett bestämmelsen enligt ovan föreligger dock rätt att ta ledighet natt innan ett sammanträde, under förutsättning att sammanträdet börjar senast klockan 13.00.
- Denna ersättning som en förtroendevald erhåller till följd av ledighet från nattskiftsarbetet, enligt ovan, kan inte samtidigt kombineras med ersättning från sammanträdestiden eller från förrättningen om den sker i omedelbar anslutning härtill. Ersättningen utgår även här för faktiskt förlorad arbetsförtjänst.

§ 7 Förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 9 Ersättning vid resor

Ersättning utgår för resekostnader vid inställelse till sammanträde och övriga uppgifter enligt § 1 och § 2 när avståndet mellan bostaden (permanentbostaden) och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger fyra (4) km. Kostnadsersättningar till förtroendevalda utgår i form av kilometerersättning, traktamente, resetillägg, färdtidsersättning eller andra tillägg som gäller för kommunalanställda i enlighet med villkoren i allmänna bestämmelserna, HÖK med tillhörande rese och förrättningsbestämmelser. Ersättning för färdtid utbetalas med 53% respektive 80% av förtroendevaldas timlön. Timlönen är 38% av grundarvodet. (Grundarvodet per månad till riksdagens ledamöter dividerat med 165 timmar används för beräkning av färdtidsersättning).

§ 10 Övriga ersättningar

Telefonersättning utgår till respektive nämnsordförande motsvarande 1600 kr/år från och med 2017-01-01. (Valnämnsordföranden vid valår)

Ersättning för för bruk av egen IT-utrustning i det politiska uppdraget utgår med 600 kr/år från och med 2017-01-01. Gäller endast för de som inte kvitterat ut en läsplatta.

Övriga förtroendevalda som har särskilda utgifter och kostnader för telefon, porto och dylikt har även de rätt att erhålla kompensation för detta, under förutsättningen att merkostnaden kan styrkas och att de är föranledda av uppdraget.

Bland särskilda kostnader enligt denna paragraf räknas också omkostnadsersättning på grund av barnomsorg till följd av det politiska uppdraget. Ersättningen omfattar vid sådana tillfällen det belopp som det aktuella kostnaden omfattar, dock högst motsvarar avgiften för kommunal barnomsorg. Ersättningen för barnomsorg kan endast utgå till och med under det kalenderår barnet fyller 12 år.

§ 11 Uppräkning av arvoden

Uppräkning av samtliga förekommande arvoden och ersättning för förlorad arbetsförtjänt för egna företagare och fria yrkesutövare görs i enlighet med justeringen av riksdagens ledamöters grundarvode per månad. Höjningen görs när Riksdagens arvodesnämnd beslutar om en höjning.

Denna revidering skall göras automatiskt såsom en verkställighetsuppgift av personalavdelningen.

§ 12 Tolkning av bestämmelserna

Frågor rörande tolkning och tillämpning av arvodesreglementet görs ytterst av kommunstyrelsens ordförande, i samråd med kommunsekreterare och personalavdelningen.