



Tjänsteskrivelse

Datum: 2026-01-30

Diarienummer: SN/2025:43

Enhet/Verksamhet: Vård och stöd

Ansvarig chef: Louise Karlsson, verksamhetschef vård och stöd; Christoffer Damström, Tf. verksamhetschef individ- och familjeomsorgen

Handläggare: Eva Nilsson, Tf. verksamhetschef vård och stöd; Christoffer Damström, Tf. verksamhetschef individ- och familjeomsorgen

Redovisning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 för vård och stöd samt individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunens arbetsmiljöpolicy ska varje verksamhet årligen redovisa sitt systematiska arbetsmiljöarbete till nämnd och kommunstyrelse. Uppföljningen omfattar organisatoriska, psykosociala och fysiska aspekter av arbetsmiljön samt statistik över sjukfrånvaro och personalomsättning. Syftet är att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö, förebygga risker och skapa långsiktiga förbättringar. Redovisningen har genomförts enligt kommunens mall och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Utifrån arbetsmiljöpolicyen arbetar nämnden kontinuerligt med att identifiera risker, åtgärda brister och genomföra långsiktiga lösningar via handlingsplaner. Genom det systematiska arbetet strävar socialnämnden efter förbättringar i arbetsmiljön för alla inom verksamheten och för att förebygga olyckor samt ohälsa.

Inom vård och stöd kan verksamheten konstatera att det finns behov av en förbättring när det gäller att rapportera tillbud och olyckor. Generellt är det få rapporterade tillbud och nästan ingen olycka. Det brister även ibland i uppföljning av upprättade handlingsplaner samt när det gäller uppföljning av förslag på åtgärder i samband med en händelse. Den totala sjukfrånvaron är lägre än den var 2024. För 2025 var den totala sjukfrånvaron 8,07 % och för 2024 8,58 %.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom IFO visar att arbetsmiljöarbetet har bedrivits i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare, men att det finns områden som behöver förbättras för att säkerställa en god arbetsmiljö. Uppföljningen identifierar behov av förbättring inom områden som rutiner, kompetens och riskbedömningar, men visar också att sjukfrånvaro och personalomsättning är relativt låga. Den totala sjukfrånvaron för 2025 var 4,24 %.

Beslutsunderlag

Vård och stöd samt individ- och familjeomsorgens tjänsteskrivelse 2026-01-30
Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet vård och stöd 2026-02-02
Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet individ- och familjeomsorgen 2026-02-02

Politisk beredning av ärendet

Ärendet bereds av socialnämnden och beslutas av kommunstyrelsen.

Förvaltningens beredning av ärendet

Systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy och samverkansavtal.
Uppföljningen för 2025 presenteras i mallen för den årliga uppföljningen.

Vård och stöd

Inom vård och stöd kan verksamheten konstatera att det finns behov av en förbättring när det gäller att rapportera tillbud och olyckor. Generellt är det få rapporterade tillbud och nästan ingen olycka. Några arbetsgrupper använder inte det digitala verktyget IA Arbetsmiljösystem vid rapportering av tillbud utan det sker via pappersblankett. Orsaken hänvisas till brist i systemet, vilket är något som behöver ses över under våren 2026.

Några arbetsgrupper saknar arbetsplats- och/eller skyddsombud. Skyddsrondd har ej genomförts på ledningsgruppens arbetsplatser och det behöver prioriteras våren 2026. Det brister ibland i uppföljning av upprättade handlingsplaner samt när det gäller uppföljning av förslag på åtgärder i samband med en händelse. Det finns också behov av förbättringar när det gäller att det ibland tar tid innan en utredning efter en händelse blir klar och att resultat blir återkopplat till berörd arbetstagare.

Den totala sjukfrånvaron är lägre än den var 2024, dvs för 2025 var den 8,07 % och för 2024 8,58 %.

Individ- och familjeomsorgen

Uppföljningen visar att arbetsmiljöarbetet har skett i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare, och att det finns en arbetsmiljöpolicy som är känd och aktuell.

Det finns dock några områden som behöver förbättras, bland annat behöver rutiner för hot och våld och säkerhetsrutiner förbättras. Dessutom behöver fördelningen av arbetsmiljöuppgifter förtydligas, så att det är tydligt vem som ansvarar för vad. Chefer och arbetstagare behöver också ha tillräckliga kunskaper och kompetens inom

arbetsmiljöområdet, och riskbedömningar behöver förbättras, särskilt när det gäller möten med klienter. Sammanfattningsvis visar uppföljningen att IFO har ett fungerande arbetsmiljöarbete, men att det finns områden som behöver förbättras för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla anställda. Den totala sjukfrånvaron för 2025 var 4,24 %.

Ekonomisk konsekvens/finansiering

-

Beslutet skickas till

För kännedom

Verksamhetschef vård och stöd; Louise Karlsson

Tf. verksamhetschef individ- och familjeomsorgen; Christoffer Damström

För åtgärd

-

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	1 (8)

Datum: 2026-01-30	Arbetsplats: Vård och stöd	Deltagare Ledningsgrupp samt för område 1 - 11
----------------------	-------------------------------	---

Frågeställning	Ja	Nej	Åtgärder	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Arbetsmiljöarbetet har skett i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.	X			Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud		
Vi har en arbetsmiljöpolicy som är - känd och - aktuell.	X		Tas upp på APT Timvikarier behöver informeras i samband med introduktion	Ansvarig chef		Tas upp årligen på APT
Vi har dokumenterade och fungerande rutiner för minst följande aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet: - Säkerställa samverkan - Fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet - Säkerställa att chefer och arbetstagare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens - Undersöka arbetsmiljön - Göra riskbedömningar och genomföra åtgärder - Rapportera och utreda tillbud och olyckor - Ta fram handlingsplaner	X	X	Ledningsgruppens stab känner inte till alla rutiner och aktiviteter i SAM Tas upp på APT Vissa arbetsgrupper använder inte IA	Ansvarig chef Ansvarig chef Verksamhetschef	Våren 2026 Löpande Mars 2026	Tas upp med HR

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 2 (8)



Eda kommun

Göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet			arbetsmiljösystem, utan rapporter på papper. Orsaken är en brist i systemet, dvs rapporter i IA kommer inte vidare			
Vi har en dokumenterad och tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter som talar om vem som ska göra vad. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter är aktuell	X	X	Fördelningen behöver tydliggöras i någon arbetsgrupp	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Våren 2026	
De som har uppgifter att utföra i det systematiska arbetsmiljöarbetet har: - Kunskaper att utföra sina uppgifter (kunskaper om arbetsmiljölagstiftning, kunskaper om risker i arbetet, kunskaper om våra rutiner på arbetsmiljöområdet) - Tid att utföra sina uppgifter - Andra eventuella resurser som behövs för att utföra sina uppgifter	X	X	BAM-utbildningar anordnas regelbundet årligen via HR Några arbetsgrupper anger att man ibland saknar tillräckligt med tid för att utföra arbetsuppgifterna. Vårdarbete behöver prioriteras vid personalfrånvaro	Ansvarig chef anmäler behov Ansvarig chef	Vid behov Vid behov	

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 3 (8)



Eda kommun

			Tas upp på APT	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud		
Chefer, skyddsombud och arbetstagare har de kunskaper som krävs - om arbetsmiljölagstiftningen, - om risker som förekommer i arbetet samt - om hur man ska arbeta på ett säkert sätt	X	X	Arbetsplats- och/eller skyddsombud finns inte på alla arbetsplatser. Nya chefer och skyddsombud behöver BAM-utbildning Genomgång sker på APT Information till nya anställda i samband med introduktion	Ansvarig chef och arbetsgrupp Ansvarig chef Ansvarig chef	Vid behov Vid behov Löpande	
Vi har undersökt arbetsmiljön regelbundet, enligt våra rutiner, genom att - gå skyddsronder - genomföra medarbetarsamtal - genomföra bullermätningar	X	X	Sker enligt plan Skydds rond gällande ledningsgruppens	Ansvarig chef Verksamhetschef	Våren 2026	

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 4 (8)

- undersöka arbetet med truckar - undersöka ergonomiska faktorer			arbetsplatser har ej genomförts.			
Vi har dokumenterade riskbedömningar som tar upp de risker som finns i verksamheten och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	X	X	Ej klart hos alla brukare inom hemtjänsten Riskbedömning hos brukare gällande ev hot- och våldssituation sker i nya ärenden samt vid behov	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande	
Vi åtgärdar de risker som framkommer.	X		Handlar tex om: extra möten, kontakt med företagshälsovård mm Allt går inte att lösa, t ex tränga badrum	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande	
Vid förändringar i verksamheten har vi gjort dokumenterade riskbedömningar som tar upp vilka risker förändringen innebär och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	X			Ansvarig chef	Vid behov	
För de åtgärder som vi har bestämt ska genomföras och som vi inte har kunnat genomföra med en gång har vi upprättat dokumenterade handlingsplaner som tar upp - vad som ska göras, - vem som ska göra det och - när det ska vara klart.	X	X	Brister ibland när det gäller uppföljning	Ansvarig chef Skyddsombud	Vid behov	

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 5 (8)

				Arbets- platsombud		
Vi följer upp de åtgärder som vi genomför för att se om de har fått önskad effekt.	X	X	Brister ibland när det gäller uppföljningar	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande	
Vi har rapporterat tillbud och olyckor som har hänt i verksamheten.	X	X	Behöver förbättras. Finns inga rapporterade för ledningsgruppen Tas upp på APT	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande Vid behov	
Vi har utrett orsakerna till varför ohälsa, tillbud & olycksfall har inträffat.	X	X	Få rapporterade tillbud och olycksfall. Tas upp på APT Finns behov av förbättringar eftersom det ibland tar tid innan utredning sker.	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande Löpande	

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 6 (8)

Vi har beslutat om vilka åtgärder som behöver vidtas för att förebygga att ett tillbud eller en olycka ska hända igen.	X		Åtgärder beslutas i samband med att en händelse utreds	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Löpande	
Vi har återkopplat resultatet av utredningar av tillbud och olyckor och resultatet av de åtgärder vi har vidtagit till berörda arbetstagare.	x	x	Återkoppling sker till arbetstagare när händelse har utretts. Tar ibland tid innan det blir klart. Förslag att skapa en pärm med alla återkopplingar, som förvaras i personalrum	Ansvarig chef	Löpande	
Vi följer årligen upp vårt arbetsmiljöarbete.	X			Ansvarig chef	Årligen	
Vi tar in extern sakkunskap inom arbetsmiljöområdet när det behövs till exempel för vissa utbildningar eller undersökningar	X		Ja om det behövs ex företagshälsovård eller arbetsmiljöingenjör	Ansvarig chef	Vid behov	
Vi har anmält allvarliga olycksfall och tillbud till Arbetsmiljöverket.		X	Har inte varit aktuellt under året	Ansvarig chef	Vid behov	

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 7 (8)



Eda kommun

Vi har gått igenom den förteckning av föreskrifter och annan lagstiftning som vi omfattas av inom arbetsmiljöområdet. Förteckningen är aktuell.	X	X	Alla har inte gått igenom förteckningen, men man har hänvisat till vart den finns	Ansvarig chef Skyddsombud Arbetsplatsombud	Årligen	
--	---	---	---	--	---------	--

Statistik	Procent	Kommentar/Åtgärd	Ansvarig	Uppföljning
Sjukfrånvaro Korttid Dag 1-14		Sjukfrånvaro korttid Dag 1-14: 3,93 %		
Sjukfrånvaro Långtid Dag 15-? Total sjukfrånvaro		Sjukfrånvaro långtid Dag 15-: 4,14 % Totala sjukfrånvaro: 8,07 %		
Personalomsättning		Viss omsättning främst bland baspersonalen. Under året har ca 20 arbetstagare slutat och börjat annat arbete eller tagit pension		

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 8 (8)



Eda kommun

Den årliga uppföljningen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en återblick av hur vi under det gångna året arbetat med arbetsmiljöfrågorna. Syftet är att se hur vi i praktiken arbetar med dessa frågor. Uppföljningen ska också säkerställa att vi lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2023:1.

Om det vid uppföljningen framkommer brister ska dessa åtgärdas. Resultatet av uppföljningen kan leda till att det behövs göras förbättringar av arbetssättet, den årliga uppföljningen är ett underlag för arbetsmiljöarbetet nästkommande år.

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av: HR-avdelning	Dokumentdatum: 2025-XX-XX	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 1 (7)

Datum: 20260202	Arbetsplats: Individ och familjeomsorgen	Deltagare Ledningsgrupp
--------------------	---	----------------------------

Frågeställning	Ja	Nej	Åtgärder	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Arbetsmiljöarbetet har skett i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.	X			Ansvarig chef Skyddsombud		
Vi har en arbetsmiljöpolicy som är - känd och - aktuell.	X			Ansvarig chef Skyddsombud		Lyfts på APT
Vi har dokumenterade och fungerande rutiner för minst följande aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet: - Säkerställa samverkan - Fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet - Säkerställa att chefer och arbetstagare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens - Undersöka arbetsmiljön - Göra riskbedömningar och genomföra åtgärder - Rapportera och utreda tillbud och olyckor - Ta fram handlingsplaner	X	X	Förbättringsarbete med rutiner kring hot och våld och säkerhetsrutiner påbörjat.	Verksamhetschef Ansvarig chef Skyddsombud	20260218	Säkerställs i ledningsgrupp innan utsatt datum att åtgärderna är genomförda Lyfts på APT

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	2 (7)

Göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet			IA systemet har inte använts av personal under hela 2025 men används sedan hösten 2025 av all personal.	Ansvarig chef		
Vi har en dokumenterad och tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter som talar om vem som ska göra vad. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter är aktuell	X	X	Förtydliga vem som ansvarar för vad.	Ansvarig chef Skyddsombud	Våren 2026	
De som har uppgifter att utföra i det systematiska arbetsmiljöarbetet har: - Kunskaper att utföra sina uppgifter (kunskaper om arbetsmiljölagstiftning, kunskaper om risker i arbetet, kunskaper om våra rutiner på arbetsmiljöområdet) - Tid att utföra sina uppgifter - Andra eventuella resurser som behövs för att utföra sina uppgifter	X	X	Översyn av organisation så att enhetschefer får tid för det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Verksamhetschef Ansvarig chef Skyddsombud	Våren 2026	
Chefer, skyddsombud och arbetstagare har de kunskaper som krävs om arbetsmiljölagstiftningen,	X	X	Förbättringsarbete påbörjat för att säkerställa att har rätt kunskaper	Ansvarig chef	Våren 2026	Lyfts på APT

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	3 (7)

- om risker som förekommer i arbetet samt - om hur man ska arbeta på ett säkert sätt				Skyddsombud		
Vi har undersökt arbetsmiljön regelbundet, enligt våra rutiner, genom att - gå skyddsronder - genomföra medarbetarsamtal - genomföra bullermätningar - undersöka arbetet med truckar - undersöka ergonomiska faktorer	X		Sker enligt plan	Verksamhetschef Ansvarig chef Skyddsombud	Våren 2026	
Vi har dokumenterade riskbedömningar som tar upp de risker som finns i verksamheten och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	X	X	Riskbedömningar i möten med klienter behöver förtydligas och dokumenteras	Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	
Vi åtgärdar de risker som framkommer.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	
Vid förändringar i verksamheten har vi gjort dokumenterade riskbedömningar som tar upp vilka risker förändringen innebär och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	X			Ansvarig chef	Vid behov	

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet:

10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	4 (7)



Eda kommun

För de åtgärder som vi har bestämt ska genomföras och som vi inte har kunnat genomföra med en gång har vi upprättat dokumenterade handlingsplaner som tar upp - vad som ska göras, - vem som ska göra det och - när det ska vara klart.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Vid behov	
Vi följer upp de åtgärder som vi genomför för att se om de har fått önskad effekt.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	
Vi har rapporterat tillbud och olyckor som har hänt i verksamheten.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	
Vi har utrett orsakerna till varför ohälsa, tillbud & olycksfall har inträffat.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	
Vi har beslutat om vilka åtgärder som behöver vidtas för att förebygga att ett tillbud eller en olycka ska hända igen.	X		Görs när händelsen utreds	Ansvarig chef	Löpande	

Arbetsmiljöhandbok



Eda kommun

Aktivitet: 10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet				
Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	5 (7)

Vi har återkopplat resultatet av utredningar av tillbud och olyckor och resultatet av de åtgärder vi har vidtagit till berörda arbetstagare.	X			Ansvarig chef	Löpande	
Vi följer årligen upp vårt arbetsmiljöarbete.	X			Ansvarig chef Skyddsombud	Årligen	
Vi tar in extern sakkunskap inom arbetsmiljöområdet när det behövs till exempel för vissa utbildningar eller undersökningar	X		T.ex. utbildningar och insatser vi företagshälsovården	Ansvarig chef	Vid behov	
Vi har anmält allvarliga olycksfall och tillbud till Arbetsmiljöverket.		X	Inga allvarliga olycksfall eller tillbud under 2025	Ansvarig chef	Vid behov	
Vi har gått igenom den förteckning av föreskrifter och annan lagstiftning som vi omfattas av inom arbetsmiljöområdet. Förteckningen är aktuell.	X	X	Behövs skapas en mer tydlig struktur så att alla vet var men hittar relevant information.	Ansvarig chef Skyddsombud	Löpande	

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet:

10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	6 (7)



Eda kommun

Statistik	Procent	Kommentar/Åtgärd	Ansvarig	Uppföljning
Sjukfrånvaro Korttid Dag 1-14		Sjukfrånvaro korttid Dag 1-14: 2,59 %		
Sjukfrånvaro Långtid Dag 15-?		Sjukfrånvaro långtid Dag 15-: 1,65 % Totala sjukfrånvaro: 4,24 %		
Personalomsättning		3 socialsekreterare som avslutat sin anställning under 2025, tjänsterna har tillsats.		

Den årliga uppföljningen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en återblick av hur vi under det gångna året arbetat med arbetsmiljöfrågorna. Syftet är att se hur vi i praktiken arbetar med dessa frågor. Uppföljningen ska också säkerställa att vi lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2023:1.

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet:

10.1 Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:	Sida:
HR-avdelning	2025-XX-XX		1	7 (7)



Eda kommun

Om det vid uppföljningen framkommer brister ska dessa åtgärdas. Resultatet av uppföljningen kan leda till att det behövs göras förbättringar av arbetssättet, den årliga uppföljningen är ett underlag för arbetsmiljöarbetet nästkommande år.



Socialnämnden

Protokollsutdrag 2026-02-10

§ 23 Redovisning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025 (SAM)

Diarienummer: SN/2025:43

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen godkänna redovisningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 för vård och stöd samt individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunens arbetsmiljöpolicy ska varje verksamhet årligen redovisa sitt systematiska arbetsmiljöarbete till nämnd och kommunstyrelse. Uppföljningen omfattar organisatoriska, psykosociala och fysiska aspekter av arbetsmiljön samt statistik över sjukfrånvaro och personalomsättning. Syftet är att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö, förebygga risker och skapa långsiktiga förbättringar. Redovisningen har genomförts enligt kommunens mall och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Utifrån arbetsmiljöpolicyn arbetar nämnden kontinuerligt med att identifiera risker, åtgärda brister och genomföra långsiktiga lösningar via handlingsplaner. Genom det systematiska arbetet strävar socialnämnden efter förbättringar i arbetsmiljön för alla inom verksamheten och för att förebygga olyckor samt ohälsa.

Vård och stöd

Inom vård och stöd kan verksamheten konstatera att det finns behov av en förbättring när det gäller att rapportera tillbud och olyckor. Generellt är det få rapporterade tillbud och nästan ingen olycka. Det brister även ibland i uppföljning av upprättade handlingsplaner samt när det gäller uppföljning av förslag på åtgärder i samband med en händelse. Den totala sjukfrånvaron är lägre än den var 2024. För 2025 var den totala sjukfrånvaron 8,07 % och för 2024 8,58 %.

Individ- och familjeomsorgen

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom individ- och familjeomsorgen visar att arbetsmiljöarbetet har bedrivits i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare, men att det finns områden som behöver förbättras för

att säkerställa en god arbetsmiljö. Uppföljningen identifierar behov av förbättring inom områden som rutiner, kompetens och riskbedömningar, men visar också att sjukfrånvaro och personalomsättning är relativt låga. Den totala sjukfrånvaron för 2025 var 4,24 %.

Beslutsunderlag

Vård och stöd samt individ- och familjeomsorgens tjänsteskrivelse 2026-01-30
Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet vård och stöd 2026-02-02

Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet individ- och familjeomsorgen 2026-02-02

Efter beslut i kommunstyrelsen skickas det till

För kännedom

Verksamhetschef vård och stöd; Louise Karlsson

Tf. verksamhetschef individ- och familjeomsorgen; Christoffer Damström

För åtgärd

-