


Policy rökfri arbetstid



 Eda kommun	Styrdokument	
	Dokumenttyp	Policy
	Beslutad av	Kommunstyrelsen 2019-01-29, § 35
	Dokumentansvarig	Personalchefen
	Reviderad av	–

Innehållsförteckning

1	Bakgrund.....	4
2	Mål.....	4
3	Lagar och regler.....	5
4	Tolkning och förhållningssätt.....	5
5	Hjälp och stöd.....	6
6	Mer information.....	6

1 Bakgrund

Det finns ett beslut från kommunfullmäktige som reglerar rökfri arbetstid i kommunen. Beslutet omfattar samtliga arbetsplatser, alla medarbetare och förtroendevalda, dygnet runt. Rökning får endast ske på raster (som inte definieras som arbetstid enligt arbetstidslagen) samt på anvisade platser. Chef på respektive arbetsplats är ansvarig för att det finns anvisad plats samt att ordningsregler följs. Rökfri arbetstid är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, där medarbetare, chef, och skyddsombud är viktiga aktörer i arbetet.

Anledningar till att Eda Kommun valt att införa rökfri arbetstid är:

1.1 Personalens hälsa

Medarbetare är den viktigaste tillgången på varje arbetsplats. Det är viktigt att främja hälsan, samt skapa en stödjande miljö för medarbetaren. Medarbetare blir också bättre förebilder för klienter, kunder, vårdtagare, barn och ungdomar som de arbetar med.

1.2 Arbetsmiljölagen, tobakslagen och lagen om lag om elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare

Varje arbetsgivare är skyldig att vidta åtgärder som förebygger ohälsa och minimera risken för passiv rökning.

1.3 Organisationens framtid

En framgångsrik organisation byggs av medarbetare som mår bra.

1.4 Etik och goodwill

Eda kommun är mån om sina medarbetare och kunderna uppskattar en hälsomedveten, framsynt organisation.

1.5 Fräschare arbetsmiljö

Sunt och trivsamt för alla.

1.6 Bättre ekonomi

Den som slutar röka sparar mycket pengar och organisationens arbetskraftskostnader minskar.

2 Mål

Eda kommun ska uppfattas som en attraktiv och hälsofrämjande kommun med friska och hälsosamma arbetsplatser. Vi arbetar med folkhälsan i fokus och denna policy är ett steg på vägen i ett hälsofrämjande arbete vars syfte är att skapa rökfria miljöer och att ingen ofrivilligt ska utsättas för passiv rökning i kommunens verksamhet.

3 Lagar och regler

Enligt tobakslagen (1993:581)8§

Enligt Lag om elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare (2017:425)

I andra fall än som avses i 2 och 4§§ svarar arbetsgivaren för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller det liknande utrymme där arbetstagaren är verksam. Som arbetstagare räknas här personer som avses i 1 kap. 2§ första stycket och 3 § arbetsmiljölagen(1977:1160). Lag (1994:98()

4 Tolkning och förhållningssätt

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Rökfri arbetstid innebär att ingen ska utsättas för tobaksrök på sitt arbete. Det betyder att den tid man arbetar eller har paus ska vara rökfri. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen.

Eda kommun har fattat beslut om att införa rökfri arbetstid på samtliga arbetsplatser. Beslutet gäller från 2013-06-10. Med anledning av beslutet finns en rad praktiska frågor och tolkningar som behöver klaras ut. Därför görs följande förtydliganden.

- Beslutet om rökfri arbetstid gäller samtliga arbetsplatser, samtliga medarbetare och förtroendevalda - dygnet runt. Detta innebär att även nattpersonalen omfattas av beslutet i sin helhet
- Rökning får endast ske på raster, som inte definieras som arbetstid enligt arbetstidslagen.. Det betyder att rökning inte får ske under så kallat måltidsuppehåll. Måltidsuppehåll definieras som arbetstid enligt arbetstidslagen (ATL) till skillnad mot rast.
Arbetspauser omfattas av rökförbudet eftersom dessa ingår i arbetstiden.
- Det ska finnas en zon utanför arbetsplatsen där rökning kan ske. Den här zonen får inte vara i anslutning till entreer eller friskluftsintag. Varje chef vid respektive arbetsplats ansvarar för att en sådan zon upprättas.
- Varje chef ansvarar för att den rökfria arbetstiden efterföljs. Investeringar som behövs för att upprätta platser för rökning vid raster i anslutning till lokalerna bekostas av respektive verksamhet.
- Finns fler arbetsplatser eller resultatenheter inom samma byggnad, samarbetar berörda enheter om var zonen för rökare ska upprättas.

5 Hjälp och stöd

Eda kommun erbjuder regelbundet hjälp och stöd i form av rökavvänjningsgrupper som anordnas av Friskvården Värmland.

Arbetsgivaren kan även erbjuda individuellt stöd via företagshälsovården.

Tips: Sluta-röka-linjen 020-84 00 00

6 Mer information

Om du är intresserad av att få stöd/hjälp med att sluta röka så kontakta närmaste chef eller personalsekreterare 0571-281 24.